

Na temelju čl. 9 Statuta ŠC Višnjik d.o.o. direktorica društva objavljuje dana 21. travnja 2026. godine

## JAVNI NATJEČAJ

za prijem u radni odnosa na radno mjesto STROJAR (m/ž)

Sukladno čl. 13. Zakona o ravnopravnosti spolova na javni natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u tekstu i imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Naziv poslodavca:  
ŠC Višnjik d.o.o.

Naziv radnog mjesta

STROJAR 2 izvršitelja (m/ž) – na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu, uz probni rad od 3 mjeseca

Opći uvjeti:

- punoljetnost,
- hrvatsko državljanstvo ili državljanstvo neke od članica EU,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta,
- da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak

Posebni uvjeti:

- završena srednja škola tehničke struke(SSS)
- poznavanje rada na računalu (MS Office),
- poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rukovatelja centralnog grijanja – važeće minimalno 3 godine,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rukovatelja klimatizacije – važeće minimalno 3 godine,
- potvrda o položenom ispitu za neposrednog izvršitelja poslova s opasnim kemikalijama – važeća minimalno 3 godine,

Prijava kandidata

- a) Uz prijavu kandidati prilažu:
- životopis,
  - preslik osobne iskaznice,
  - dokaz o stručnoj spremi,
  - e-radnu knjižicu (elektronički zapis)

- b) U prijavi na natječaj potrebno je navesti sljedeće podatke podnositelja prijave:
- osobno ime,
  - OIB,
  - adresu stanovanja,
  - broj mobitela,
  - elektroničku adresu,
  - prijavu je potrebno vlastoručno potpisati

Urednom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge tražene u javnom natječaju.

Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na javnim natječaj i njena prijava neće biti razmatrana, te će mu o tome biti dostavljena pisana obavijest.

#### **Prava prednosti pri zapošljavanju prema posebnim zakonima**

Kandidat, koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), dužan je, pored dokaza o ispunjavanju uvjeta natječaja, priložiti i sve potrebne dokaze za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja objavljeni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske : <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-4413/4413>.

Kandidat, koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21), dužan je, pored dokaza o ispunjavanju uvjeta natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 49. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja objavljeni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-4413/4413>.

Kandidat, koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 48. f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja priložiti i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz, iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, sporazum i sl.)

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, dostaviti i dokaz o invaliditetu, s tim da se pod dokazom smatraju javne isprave o invaliditetu na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik osoba s invaliditetom iz članka 13. tog Zakona.

#### **Postupak nakon izbora kandidata**

Izabrani kandidat bit će pozvan da u primjerenom roku, a prije sklapanja ugovora o radu dostavi uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj

sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, te da dostavi na uvid izvornike ili preslike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja, čiji su preslici priloženi uz prijavu na javni natječaj, uz upozorenje da se nedostavljanje traženih isprava smatra odustajanjem od prijema u radni odnos.

Osobe koje su odgovarajuću razinu obrazovanja stekle izvan RH dužne su dostaviti izvornik diplome zajedno s prijevodom ovlaštenog sudskog tumača za predmetni jezik i mišljenje ili potvrdu o priznatoj obrazovnoj kvalifikaciji nadležnog tijela ili agencije RH.

#### Način provjere znanja i sposobnosti

Za osobe koje zadovoljavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i stekle su status kandidata prijavljenog na javni natječaj, bit će provedena provjera znanja i sposobnosti koja se sastoji od:

-razgovor za posao pred Povjerenstvom za provedbu javnog natječaja.

Na mrežnoj stranici <https://visnjik.hr/> navest će se opis poslova, podaci o plaći radnog mjesta te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata. Vrijeme održavanja provjere bit će objavljeno najmanje pet (5) dana unaprijed. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatrat će se da je povikao prijavu na javni natječaj.

#### Rok i adresa za javni natječaj

Prijave na javni natječaj dostavljaju se u roku od osam (8) dana od dana objave javnog natječaja na adresu: ŠC Višnjik d.o.o., Splitska 3, 23000 Zadar, preporučenom pošiljkom, ili osobno na adresu ili elektroničkom poštom na adresu: [info@visnjik.hr](mailto:info@visnjik.hr) s naznakom: „Za javni natječaj za prijem u radni odnos za radno mjesto Strojari.“

#### Rok za obavijest o rezultatima natječaja

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obavješteni u roku 30 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave dostavom odluke o prijemu izabranog kandidata ili dostavom odluke o poništenju javnog natječaja.

Odluka o prijemu dostavlja se javnom objavom na mrežnim stranicama ŠC Višnjik d.o.o.. Dostava odluke svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od javne objave odluke na mrežnoj stranici ŠC Višnjik d.o.o.

#### Zaštita osobnih podataka

Osobni podaci podnositelja prijave će se sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016.g. o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka, te o stavljanju izvan snage Direktive 97/46 EZ (Opća uredba o zaštiti

ŠPORTSKI CENTAR VIŠNJK d.o.o.  
za upravljanje športskim objektima  
Splitska 3  
23 000 ZADAR  
tel: 023/494-860 fax: 023/302-402  
MB: 01759418 OIB: 79086303924  
žiroračun: 2500009-1101149911  
e-mail: info@visnjik.hr

---



podataka) i Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka obraditi isključivo za potrebe provedbe natječaja.

Nakon izvršnosti odluke o prijemu sklopit će se ugovor o radu s izabranim kandidatom, a kandidatima koji nisu primljeni u službu poštom će biti vraćena dokumentacija priložena u prijavi na javni natječaj.

ŠC Višnjik d.o.o.  
Direktorica Luciana Karuza

