

Na temelju članka 4. Pravilnika o radu ŠC Višnjik d.o.o. i odredbi javnog natječaja za prijem u radni odnos na radno mjesto čistačica od 05. svibnja 2026. godine, direktorica ŠC Višnjik d.o.o. dana 03. lipnja 2026. donosi sljedeću:

ODLUKU O ODABIRU KANDIDATA

Na temelju provedenog postupka javnog natječaja za prijem u radni odnos na radno mjesto čistač/ica – tri (3) izvršitelja objavljenog dana 05. svibnja 2026, na mrežnim stranicama ŠC Višnjik d.o.o., Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Grada Zadra odabiru se kandidatkinje Milica Anđelić i Branka Vrsaljko za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme uz probni rad od 3 (tri) mjeseca.

Odabrane kandidatkinje bit će pozvani da, sukladno odredbama javnog natječaja, u primjerenom roku dostave uvjerenje nadležnog suda da se protiv njih ne vodi kazneni postupak, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti i izvornike ili ovjerene preslike dokumentacije o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja.

Nedostavljanje tražene dokumentacije u ostavljenom roku smatrat će se odustajanjem kandidata od prijema u radni odnos.

Obrazloženje

Dana 05. svibnja 2026. godine ŠC Višnjik d.o.o. raspisao je javni natječaj za prijem u radni odnos za radno mjesto čistač/ica – 3 izvršitelja, pri čemu je rok za podnošenje prijave trajao osam dana, odnosno do 13. svibnja 2026. godine. Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama ŠC Višnjik d.o.o., Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Grada Zadra.

U roku za podnošenje prijave zaprimljene se četiri (4) prijave. Nakon provedene provjere formalnih uvjeta Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrdilo je da su zaprimljene prijave potpune i ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem.

Povjerenstvo za provedbu natječaja, provelo je s kandidatkinjama provjeru znanja i sposobnosti putem intervjua. Tijekom postupka vrednovani su radno iskustvo, poznavanje poslova čišćenja i održavanja higijene, motiviranost za rad, odgovornost te spremnost na rad prema potrebama poslodavca.

Kandidatkinje Milica Anđelić i Branka Vrsaljko pokazale su odgovarajuće radno iskustvo na poslovima čišćenja i održavanja higijene, dobro poznavanje poslova radnog mjesta te su tijekom intervjua iskazale odgovornost, pouzdanost i spremnost za obavljanje poslova u skladu s organizacijom rada poslodavca. Povjerenstvo je ocijenilo da u najvećoj mjeri iste

udovoljavaju zahtjevima radnog mjesta te su ostvarile najbolje rezultate u postupku odabira, (Milica Anđelić – 26 bodova; Branka Vrsaljko – 27 bodova;)

Preostale dvije nisu odabrane iz sljedećih razloga:

Kandidatkinja M.Č. (18 bodova) nije odabrana jer ne posjeduje prethodno radno iskustvo na poslovima čišćenja i održavanja higijene, te su druge kandidatkinje bolje odgovarale zahtjevima radnog mjesta.

Kandidatkinja A.K. (10 bodova) nije odabrana jer ista također nema prethodno radno iskustvo na poslovima čišćenja i održavanja higijene, te je tijekom razgovora navela da joj rad u smjenama ne odgovara, dok predmetno radno mjesto zahtijeva spremnost za smjenski rad. Također, ista nije pokazala dovoljno organizacijskih sposobnosti za samostalan rad.

Postupku provjere znanja i sposobnosti nazočio je promatrač iz evidencije Grada Zadra koja nije imala primjedbi na tijek provedenog postupka.

Nadalje, Povjerenstvo za provedbu natječaja sastavilo je zapisnik o provedbi postupka koje je dostavljeno direktorici Društva, a kojim je utvrđeno da su kandidatkinje Milica Anđelić i Branka Vrsaljko ispunili sve potrebne uvjete i kriterije propisane javnim natječajem za radno mjesto čistačice.

Slijedom navedenoga, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Luciana Karuza

